



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА

**ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА  
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА**

---

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішення вченої ради університету  
*«29» серпня 2025 року,*  
протокол № 1.

Ректор, голова вченої ради університету,  
доктор юридичних наук, професор

Олег ОМЕЛЬЧУК

*«29» серпня 2025 року*

М.П.

**РОБОЧА ПРОГРАМА**  
**навчальної дисципліни**  
**«УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТУРИСТИЧНОГО ПІДПРИЄМСТВА»**  
**для підготовки на першому (освітньому) рівні**  
**здобувачів вищої освіти освітнього ступеня бакалавра**  
**зі спеціальності 242 Туризм і рекреація**  
**галузі знань 24 Сфера обслуговування**

м. Хмельницький  
2025

**РОЗРОБНИК:**

Доцентка кафедри публічного управління та адміністрування, кандидатка економічних наук, доцентка  
«26» серпня 2025 року

\_\_\_\_\_ Олена ХИТРА

**СХВАЛЕНО:**

Рішення кафедри публічного управління та адміністрування  
«26» серпня 2025 року, протокол № 1.

Завідувач кафедри, доктор наук з державного управління, професор  
«26» серпня 2025 року

\_\_\_\_\_ Едуард ЩЕПАНСЬКИЙ

Деканеса факультету публічного управління, кандидатка наук з державного управління, доцентка  
«26» серпня 2025 року

\_\_\_\_\_ Тетяна ПІДЛІСНА

**ПОГОДЖЕНО:**

Рішення методичної ради університету  
«27» серпня 2025 року, протокол № 1.

Перша проректорка, голова методичної ради університету, кандидатка наук з державного управління, доцентка  
«27» серпня 2025 року

\_\_\_\_\_ Ірина КОВТУН

## ЗМІСТ

Стор.

1.	Опис навчальної дисципліни	–	4
2.	Заплановані результати навчання	–	5
3.	Програма навчальної дисципліни	–	7
4.	Структура вивчення навчальної дисципліни	–	10
	4.1.	Тематичний план навчальної дисципліни	– 10
	4.2.	Аудиторні заняття	– 10
	4.3.	Самостійна робота студентів	– 10
5.	Методи навчання та контролю	–	11
6.	Схема нарахування балів	–	11
7.	Рекомендовані джерела	–	12
	7.1.	Основні джерела	– 12
	7.2.	Допоміжні джерела	– 13
8.	Інформаційні ресурси в мережі Інтернет	–	29

## 1. Опис навчальної дисципліни

1. Шифр і назва галузі знань	– 24 Сфера обслуговування
2. Код і назва спеціальності	– 242 Туризм і рекреація
3. Назва спеціалізації	– -
4. Назва дисципліни	– Управління персоналом туристичного підприємства
5. Тип дисципліни	– вибіркова
6. Код дисципліни	– ППВ 5.7
7. Освітній рівень, на якому вивчається дисципліна	– перший
8. Ступінь вищої освіти, що здобувається	– бакалавр
9. Курс / рік навчання	– третій
10. Семестр	– шостий
11. Обсяг вивчення дисципліни: загальний обсяг (кредитів ЄКТС / годин)	– 4,0 / 120
аудиторні заняття (годин)	– 36
% від загального обсягу	– 30
лекційні заняття (годин)	– 18
% від обсягу аудиторних годин	– 50
семінарські заняття (годин)	– 18
% від обсягу аудиторних годин	– 50
самостійна робота (годин)	– 84
% від загального обсягу тижневих годин:	8,5
аудиторних занять	– 2,5
самостійної роботи	– 6,0
12. Форма семестрового контролю	– екзамен
13. Місце дисципліни в логічній схемі:	
1) попередні дисципліни	– «Психологія» «Економіка та статистика туризму» «Менеджмент в туризмі»
2) супутні дисципліни	– «Інформаційні технології та цифровізація в туризмі» «Маркетинг та логістика в туризмі»
3) наступні дисципліни	– «Комунікативний менеджмент»
14. Мова вивчення дисципліни	– українська

## 2. Заплановані результати навчання

### Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни:

#### *Загальні компетентності*

- ЗК03.** Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.
- ЗК04.** Здатність до критичного мислення, аналізу і синтезу.
- ЗК07.** Здатність працювати в міжнародному контексті.
- ЗК09.** Вміння виявляти, ставити і вирішувати проблеми.
- ЗК12.** Навички міжособистісної взаємодії.
- ЗК13.** Здатність планувати та управляти часом.
- ЗК14.** Здатність працювати в команді та автономно.
- ЗК15.** Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності.

#### *Фахові компетентності*

- СК01.** Знання та розуміння предметної області та розуміння специфіки професійної діяльності.
- СК02.** Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
- СК08.** Розуміння принципів, процесів і технологій організації роботи суб'єкта туристичної індустрії та її підсистем.

#### **Результати навчання:**

**ПР02.** Знати, розуміти і вміти використовувати на практиці базові поняття з теорії туризму, організації туристичного процесу та туристичної діяльності суб'єктів ринку туристичних послуг, а також світоглядних та суміжних наук.

**ПР10.** Розуміти принципи, процеси і технології організації роботи суб'єкта туристичного бізнесу та окремих його підсистем (адміністративно-управлінська, соціально-психологічна, економічна, техніко-технологічна).

**ПР16.** Діяти у відповідності з принципами соціо-, еколого-, економічної відповідальності та громадянської свідомості.

**ПР17.** Управляти своїм навчанням з метою самореалізації в професійній туристичній сфері.

**ПР18.** Адекватно оцінювати свої знання і застосовувати їх в різних професійних ситуаціях.

**ПР21.** Приймати обґрунтовані рішення та нести відповідальність за результати своєї професійної діяльності.

<b><i>Після завершення вивчення дисципліни здобувач повинен продемонструвати такі результати навчання:</i></b>
<b><i>1. Знання</i></b> <i>(здатність запам'ятовувати або відтворювати факти (терміни, конкретні факти, методи і процедури, основні поняття, правила і принципи, цілісні теорії тощо)</i>
1.1) знати зміст термінів, що вживаються у сфері управління персоналом;
1.2) відтворювати еволюцію парадигм і концепцій управління персоналом;
1.3) відтворювати методи і процедури управління персоналом у туристичній галузі;
1.4) відтворювати процедури аудиту управління персоналом;
<b><i>2. Розуміння</i></b> <i>(здатність розуміти та інтерпретувати вивчене, уміння пояснити факти, правила, принципи; перетворювати словесний матеріал у, наприклад, математичні вирази; прогнозувати майбутні наслідки на основі отриманих знань)</i>
2.1) розуміти логіку формування стратегії і політики управління персоналом на туристичному підприємстві;
2.2) пояснювати роль людського капіталу в забезпеченні ефективності туристичного бізнесу;

2.3) обґрунтовувати напрями удосконалення управлінського впливу на персонал туристичного підприємства;
<b>3. Застосування знань</b>
<i>(здатність використовувати вивчений матеріал у нових ситуаціях (наприклад, застосувати ідеї та концепції для розв'язання конкретних задач)</i>
3.1) дотримуватись на практиці ключових принципів управління персоналом;
3.2) застосовувати на практиці дієві прийоми HR-брендингу;
3.3) організовувати роботу служби персоналу і ведення кадрового діловодства;
3.4) дотримуватися положень трудового законодавства, що регламентує використання робочого часу працівників;
3.5) володіти сучасними методами професійного добору та адаптації працівників;
3.6) застосовувати сучасні методи стимулювання праці;
3.7) володіти методикою розробки мотиваційного профілю працівника;
3.8) володіти методикою побудови кар'єрограми;
<b>4. Аналіз</b>
<i>(здатність розбивати інформацію на компоненти, розуміти їх взаємозв'язки та організаційну структуру, бачити помилки й огріхи в логіці міркувань, різницю між фактами і наслідками, оцінювати значимість даних)</i>
4.1) аналізувати людський потенціал туристичного підприємства;
4.2) прогнозувати потребу в персоналі і планувати витрати на персонал;
4.3) аналізувати показники руху персоналу;
<b>5. Синтез</b>
<i>(здатність поєднувати частини разом, щоб одержати ціле з новою системною властивістю)</i>
5.1) обґрунтовувати зв'язок управління персоналом з іншими складовими менеджменту туристичного підприємства;
5.2) комплексно застосовувати різні види стимулів до праці;
5.3) комплексно застосовувати різні види оцінювання працівників;
<b>6. Оцінювання</b>
<i>(здатність оцінювати важливість матеріалу для конкретної цілі)</i>
6.1) обчислювати та інтерпретувати значення показників ефективності праці;
6.2) оцінювати оптимальність кількісно-якісної структури персоналу туристичного підприємства;
6.3) оцінювати відповідність людського потенціалу поставленим перед туристичним підприємством цілям;
<b>7. Створення (творчість)</b>
<i>(здатність до створення нового культурного продукту, творчості в умовах багатовимірності та альтернативності сучасної культури)</i>
7.1) розробляти програми тренінгів для персоналу туристичного підприємства;
7.2) формувати унікальний бренд роботодавця на ринку праці;
7.3) урізноманітнювати відповідно до вимог сьогодення традиційний набір персонал-технологій для туристичного бізнесу;
7.4) створювати сприятливий соціально-психологічний клімат і належні умови праці для персоналу туристичного підприємства;
7.5) розвивати власну лідерську компетентність;
7.6) керувати розвитком персоналу туристичного підприємства на інноваційних засадах.

### **3. Програма навчальної дисципліни**

#### ***Тема 1. Управління персоналом як предмет наукових досліджень і навчальна дисципліна***

Предмет, мета і завдання навчальної дисципліни «Управління персоналом туристичного підприємства». Основні підходи до тлумачення термінів «персонал», «управління», «управління персоналом».

Багатоаспектність управління персоналом як сфери професійної діяльності. Управління персоналом як комунікативний процес між його суб'єктами та об'єктами.

Зв'язок науки «Управління персоналом» з іншими науковими теоріями та сучасними науками про працю. Еволюція парадигм і концепцій управління персоналом.

Практична значимість науки «Управління персоналом» для сфери туризму й рекреації. Зарубіжний досвід управління персоналом.

#### ***Тема 2. Управління персоналом як складова системи управління туристичною організацією***

Характеристики персоналу, що відрізняють його від інших факторів виробництва. Самоорганізація персоналу. Керуюча і керована підсистеми в управлінні персоналом. Основні властивості персоналу, які підлягають оцінюванню та коригуванню у процесі управління. Основні підходи до класифікації персоналу підприємства. Кількісні показники персоналу. Штатна, функціональна, організаційна, соціальна, професійно-кваліфікаційна, рольова структура персоналу. Чинники управління персоналом у туристичній галузі.

Управління персоналом як система, процес і структура. Організаційно-функціональна модель управління персоналом. Складові системи управління персоналом (функціональний аспект). Підсистеми, що відповідають основним функціям управління людськими ресурсами: загального та лінійного керівництва, планування та маркетингу, управління підбором та обліком персоналу, управління трудовими відносинами, забезпечення нормальних умов праці, управління мотивацією, управління соціальним розвитком, підсистеми правового та інформаційного забезпечення, розвитку організаційної структури.

Принципи проєктування системи управління персоналом. Основні закономірності, що є об'єктивною базою висування вимог до системи та технології управління персоналом організації. Економічні, адміністративно-правові і соціально-психологічні методи управління персоналом. Функції управління персоналом: планування, організація, керівництво, мотивація, контроль. Служба персоналу і кадрове діловодство. Особливості інформатизації управління персоналом.

Сучасні персонал-технології як основа формування ефективної системи управління персоналом туристичного підприємства. Характер взаємодії між суб'єктами ринку позикової праці та логіка впливу на систему управління персоналом. Впровадження системи аутсорсингу кадрових ресурсів на туристичних підприємствах.

#### ***Тема 3. Стратегія і політика управління персоналом туристичного підприємства***

Особливості розробки та впровадження стратегії управління персоналом на туристичному підприємстві. Основні елементи стратегії управління персоналом: ціль діяльності організації; система планування; організаційна структура служби управління персоналом; критерії ефективності системи управління персоналом; обмеження щодо функціонування системи (фінансові, часові, матеріальні, вікові, соціальні); доступність, повнота й обґрунтованість використовуваної інформації; взаємозв'язок із зовнішнім середовищем. Етапи розробки стратегії управління персоналом. Інструменти реалізації стратегії управління персоналом на туристичному підприємстві.

Класифікація стратегій управління персоналом: за способом реагування на зміни середовища; залежно від механізму розробки та формалізації; залежно від цілей і засобів управління персоналом; залежно від орієнтирів корпоративної стратегії. Основні форми функціональних стратегій управління персоналом: стратегії функціонування; стратегії

розвитку. Класифікація стратегій управління персоналом за типом взаємодії співробітника та організації: партнерська стратегія; стратегія асиміляції персоналу; стратегія спільності цінностей.

Політика управління персоналом туристичного підприємства: поняття й цілі; внутрішні і зовнішні чинники формування. Процес формування та проектування політики управління персоналом: нормування, програмування, моніторинг. Моделі політики управління персоналом: відкрита, закрита, активна, превентивна, реактивна, пасивна. Складові політики управління персоналом: політика зайнятості, компенсаційна політика, політика розвитку персоналу, соціальна політика.

Зміст поняття «маркетинг персоналу». Роль персонал-маркетингових технологій у розробці та реалізації політики управління персоналом туристичного підприємства.

Підходи до реалізації технологій HR-брендингу у системі управління персоналом туристичного підприємства.

#### ***Тема 4. Планування і формування персоналу туристичного підприємства***

Кадрове планування на туристичних підприємствах: цілі, завдання, принципи і чинники. Вихідні дані та основні етапи кадрового планування. Особливості розробки професіограми. Методи прогнозування потреб у персоналі. Розробка програми задоволення потреб туристичного підприємства у персоналі.

Етапи професійного добору персоналу. Особливості формування профілю посади. Основні методи відбору персоналу. Процедура ухвалення рішення про заповнення вакансії. Укладання трудового договору з найманим працівником. Причини й наслідки скасування трудового договору.

Рекрутинг персоналу, переваги співпраці з рекрутинговими агенціями. Скринінг (Screening), Graduate Recruitment, «полювання за головами» (Head Hunting), прямиий пошук (Executive Search), лізинг персоналу (Staff Leasing), прелімінаринг (Preliminary) як основні різновиди рекрутингу. Специфіка точкового, персоналізованого, повторного, креативного, цифрового рекрутингу. Оцінювання ефективності рекрутингу за допомогою рекрутингових метрик.

#### ***Тема 5. Управління процесами руху персоналу, умовами праці й робочим часом працівників***

Зміст понять «трудова мобільність» та «рух персоналу». Чинники, які обумовлюють рух персоналу. Класифікація руху персоналу на туристичному підприємстві. Феномен плинності персоналу: причини, різновиди, наслідки. Основні процеси руху персоналу: уведення в посаду, адаптація, професійні переміщення, підвищення по службі, пониження посади, звільнення. Основні типи переміщень, види ротації працівників.

Управління процесом вивільнення персоналу на туристичному підприємстві. Класифікація методів вивільнення персоналу. Застосування технологій даунсайзингу і аутплейсменту.

Поняття, чинники й елементи умов праці на туристичному підприємстві. Загальні вимоги до організації робочого місця. Естетичні характеристики праці, які сприяють підвищенню працездатності та підняттю тонусу працівників. Роль кольорової гами та функціональної музики у налаштуванні на ефективну працю. Структурно-логічна схема управління умовами праці на туристичному підприємстві.

Поняття «робочий час». Норма тривалості робочого часу, скорочений і неповний робочий час. Особливості надання відпусток згідно з трудовим законодавством України. Облік використання робочого часу та аналіз його ефективності. Специфіка застосування гнучкого режиму (нетипових моделей) робочого часу на туристичних підприємствах.

#### ***Тема 6. Мотивація персоналу і стимулювання праці на туристичних підприємствах***

Сутність, механізм і функції мотивації праці. Класифікація мотивів трудової поведінки. Теорії та моделі мотивації. Матеріальна, трудова і статусна мотивація.

Стимулювання праці як управлінський вплив на соціальну мотивацію. Поняття, функції і методи стимулювання праці. Класифікація стимулів до праці. Основні принципи та умови забезпечення соціальної ефективності стимулювання праці.

Мотивуюча роль систем оплати праці. Заробітна плата: сутність, функції, організаційно-економічне та правове регулювання.

Сучасні методи нематеріального стимулювання праці: моральне та організаційне стимулювання, стимулювання вільним часом.

### ***Тема 7. Оцінювання й розвиток персоналу на туристичних підприємствах***

Сутність та значення оцінювання персоналу. Основні потреби туристичних підприємств і найманих працівників в оцінюванні персоналу. Оцінювання результатів праці, оцінювання діяльності (посадових обов'язків), оцінювання рис персоналу.

Адміністративні, інформаційні і мотиваційні цілі оцінювання результатів діяльності персоналу. Основні етапи й елементи процесу оцінювання.

Види оцінювання персоналу: внутрішній (самооцінка, основні інструменти – анкета; рейтингова карта; опитувальник; шкала; діаграма) та зовнішній (комплексне, локальне, пролонговане, експресивне оцінювання). Індивідуальні, колективні, кадрові, експертні, психологічні оцінки.

Необхідність розвитку персоналу в туристичному бізнесі. Основні напрями професійного навчання персоналу.

Робоча команда як середовище для саморозвитку працівників. Командний менеджмент як сучасний тренд в управлінні персоналом.

Поєднання інструментів керівництва і лідерства в управлінні роботою персоналу. Функції, які виконує лідер у трудовому колективі. Роль лідерської компетентності керівника в управлінні трудовим колективом. Сходінки лідерства: статус, схвалення, продуктивність, наставництво, особистість. Роль емоційного інтелекту в управлінні трудовим колективом. Напрями формування емоційної компетентності.

### ***Тема 8. Управління кар'єрою персоналу в туристичному бізнесі***

Зміст терміна «кар'єра» у широкому і вузькому сенсі. Соціальне значення кар'єри. Групи чинників, що впливають на кар'єру. Типові етапи кар'єри. Моделі і атрибути ділової кар'єри.

Основні підходи до типології кар'єри. Професійна і посадова кар'єра. Горизонтальний і вертикальний типи кар'єри, ступінчаста і доцентрова кар'єра. Стабільна і динамічна кар'єра. Нормальна і стрімка, призупинена і згасаюча кар'єра. Класифікація кар'єри за критеріями успіху: владна, кваліфікаційна, статусна і монетарна кар'єра. Ситуаційна і системна кар'єра. Реальна і потенційна кар'єра.

Поняття і структура системи управління кар'єрою персоналу організації. Основні методи управління кар'єрою персоналу. Сучасні технології управління кар'єрою: кар'єрний маркетинг, кар'єрна логістика, кар'єрний бенчмаркінг, селф-менеджмент, кар'єрний тьюторінг, кар'єрна мотивація і стимулювання. Основні інструменти управління кар'єрою. Зарубіжний досвід управління кар'єрою персоналу.

### ***Тема 9. Забезпечення ефективності управління персоналом в умовах сучасних викликів***

Методичні підходи до оцінювання ефективності управління персоналом. Аудит управління персоналом. Організаційна ефективність управління персоналом. Інтегральні показники економічної ефективності управління персоналом. Соціальна ефективність управління персоналом.

Особливості управління персоналом туристичних підприємств в умовах викликів пандемії Covid-19 і воєнного стану. Спрямованість управлінських рішень з HR-менеджменту на збереження і відновлення людського капіталу України.

## 4. Структура вивчення навчальної дисципліни

### 4.1. Тематичний план навчальної дисципліни

№ теми	Назва теми	Кількість годин											
		Денна форма здобуття освіти					Заочна форма здобуття освіти						
		Усього	у тому числі					Усього	у тому числі				
			Лекції	Сем. (прак.)	Лабор.	Ін. зав.	СРС		Лекції	Сем. (прак.)	Лабор.	Ін. зав.	СРС
1.	Управління персоналом як предмет наукових досліджень і навчальна дисципліна	14	2	2	-	-	10	-	-	-	-	-	-
2.	Управління персоналом як складова системи управління туристичною організацією	14	2	2	-	-	10	-	-	-	-	-	-
3.	Стратегія і політика управління персоналом туристичного підприємства	13	2	2	-	-	9	-	-	-	-	-	-
4.	Планування і формування персоналу туристичного підприємства	13	2	2	-	-	9	-	-	-	-	-	-
5.	Управління процесами руху персоналу, умовами праці й робочим часом працівників	13	2	2	-	-	9	-	-	-	-	-	-
6.	Мотивація персоналу і стимулювання праці на туристичних підприємствах	13	2	2	-	-	9	-	-	-	-	-	-
7.	Оцінювання й розвиток персоналу на туристичних підприємствах	13	2	2	-	-	9	-	-	-	-	-	-
8.	Управління кар'єрою персоналу в туристичному бізнесі	13	2	2	-	-	9	-	-	-	-	-	-
9.	Забезпечення ефективності управління персоналом в умовах сучасних викликів	14	2	2	-	-	10						
Всього годин:		120	18	18	-	-	84	-	-	-	-	-	-

### 4.2. Аудиторні заняття

4.2.1. Аудиторні заняття (лекції, семінарські заняття) проводяться згідно з темами та обсягом годин, передбачених тематичним планом.

4.2.2. Плани лекцій з передбачених тематичним планом тем визначаються в підрозділі 1.2 навчально-методичних матеріалів з дисципліни.

4.2.3. Плани семінарських занять з передбачених тематичним планом тем, засоби поточного контролю знань та методичні рекомендації для підготовки до занять визначаються в підрозділі 1.3 навчально-методичних матеріалів з дисципліни.

### 4.3. Самостійна робота студентів

4.3.1. Самостійна робота студентів денної форми здобуття освіти включає завдання до окремих тем.

4.3.2. Завдання для самостійної роботи студентів та методичні рекомендації до їх виконання визначаються в підрозділі 1.4 навчально-методичних матеріалів з дисципліни.

4.3.3. Виконання індивідуальних завдань (у разі їх наявності) є обов'язковим для усіх студентів.

4.3.4. Тематика індивідуальних завдань та методичні рекомендації до їх виконання визначаються в підрозділі 1.5 навчально-методичних матеріалів з дисципліни.

4.3.5. Індивідуальні завдання виконуються в межах часу, визначеного для самостійної роботи студентів, та оцінюються частиною визначених в розділі 6 цієї програми кількості балів, виділених для самостійної роботи.

## 5. Методи навчання та контролю

Під час лекційних занять застосовуються:

- 1) традиційний усний виклад змісту теми;
- 2) створення проблемних ситуацій;
- 3) видача випереджальних завдань до лекції;
- 4) слайдова презентація;
- 5) експрес-опитування, діалог, дискусія;
- 6) методи активного слухання та методи зворотного зв'язку.

На семінарських та практичних заняттях застосовуються:

- 1) дискусійне обговорення проблемних питань;
- 2) вирішення ситуаційних завдань та кейсів із застосуванням сучасних інформаційних технологій;
- 3) методи активного слухання, диференціації та методи рефлексії.

Поточний контроль знань студентів з навчальної дисципліни проводиться у формах:

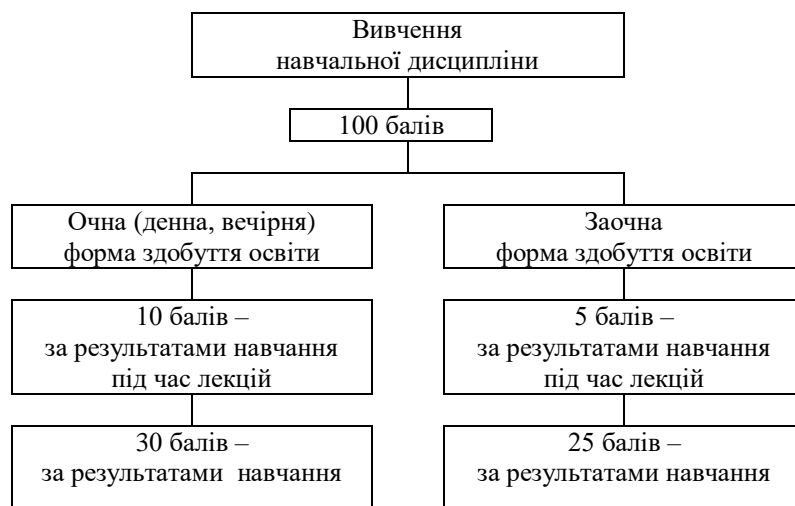
- 1) усне або письмове (у тому числі тестове) бліц-опитування студентів щодо засвоєння матеріалу попередньої лекції;
- 2) усне або письмове (у тому числі тестове) опитування на семінарських заняттях;
- 3) виконання практичних завдань із застосуванням сучасних інформаційних технологій;
- 4) захист підготовленої презентації.

Підсумковий семестровий контроль проводиться у формі екзамену.

Структура екзаменаційного білета містить два теоретичних питання і 10 тестових завдань.

## 6. Схема нарахування балів

6.1. Нарахування балів студентам з навчальної дисципліни здійснюється відповідно до схеми, наведеної на рисунку 6.1.



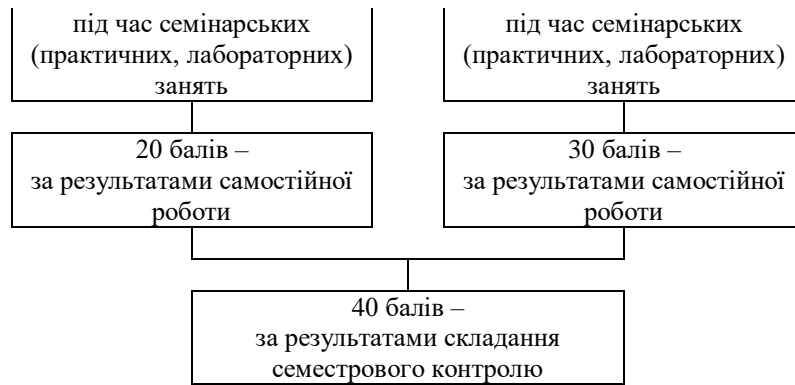


Рис. 6.1. Схема нарахування балів студентам за результатами навчання

6.2. Обсяг балів, здобутих студентом під час лекцій, семінарських занять, самостійної роботи студентів та виконання індивідуальних завдань, визначається в навчально-методичних матеріалах з цієї дисципліни.

## 7. Рекомендовані джерела

### 7.1. Основні джерела

1. Балабанова Л.В. Управління персоналом: підручник. Київ: Центр учбової літератури, 2018. 468 с.
2. Балановська Т.І., Михайліченко М.В., Троян А.В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ: ФОП Ямчинський О.В. 2020. 466 с. URL: <https://surl.li/mvrkbfj>.
3. Виноградський Н.Д. Управління персоналом: навчальний посібник. Київ: Центр учбової літератури, 2018. 502 с.
4. Дяків О.П., Островерхов В.М. Управління персоналом: навч.-метод. посібник. Тернопіль: ТНЕУ, 2018. 288 с.
5. Кодекс законів про працю України: документ 322-08 (в редакції від 24.08.2024 р.) // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>.
6. Кудла Н.Є., Фединець Н.І. Управління персоналом в туризмі: навчальний посібник. Львів: Видавництво ЛТЕУ, 2022. 253 с. URL: <https://kerivnyk.info/data/upravlinnia-personalom-v-turyzmi.pdf>.
7. Мальська М.П., Бордун О.Ю., Жук І.З. Управління персоналом у туризмі: теорія та практика: навчальний посібник. Київ: Центр учбової літератури, 2013. 234 с. URL: <https://surl.li/dzsek5>.
8. Посилкіна О.В., Братішко Ю.С., Кубасова Г.В. Управління персоналом: навчальний посібник. Харків: Вид-во НФаУ, 2015. 517 с.
9. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР (зі змінами) // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>.
10. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин: Закон України від 01.07.2022 р. № 2352-IX // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2352-20#Text>.
11. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI (зі змінами) // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>.
12. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р., № 3356-XII (зі змінами) // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>.

13. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р., № 108/95-ВР (зі змінами) // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>.
14. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022 р. № 2136-ІХ // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>.
15. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р., № 2694–ХІІ (зі змінами) // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>.
16. Про професійний розвиток працівників: Закон України від 12.01.2012 р. № 4312-VI (зі змінами) // База даних «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4312-17#Text>.
17. Селютін В.М., Яцун Л.М. Управління персоналом: практикум: навчальний посібник. Харків: ХДУХТ, 2018. 197 с.
18. Сочинська-Сибірцева І.М., Доренська А.О., Тушевська Т.В. HR-менеджмент: навчальний посібник. Кропивницький: ЦНТУ, 2022. 278 с. URL: <https://surl.lu/kkqhbfbf>.
19. Технології управління людськими ресурсами: навчальний посібник / Л.Є. Довгань, Л.Л. Ведута, Г.А. Мохоцько. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 511 с. URL: [https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/25275/1/TULR\\_navch\\_posibn.pdf](https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/25275/1/TULR_navch_posibn.pdf).
20. Управління персоналом. Конспект лекцій: навчальний посібник / П.А. Стрельбицький, О.В. Рарок, Л.А. Рарок. Кам'янець-Подільський: Кам'янець-Подільський національний університет ім. І. Огієнка, 2015. 177 с.
21. Управління персоналом: підручник / О.М. Шубалий, Н.Т. Рудь, А.І. Гордійчук [та ін.]; за заг. ред. О.М. Шубалого. 2-ге вид., перероб. і доп. Луцьк: Луцький національний технічний університет, 2023. 414 с. URL: <https://vstup.htek.com.ua/wp-content/uploads/2024/10/23.5-Shubali.pdf>.
22. Управління персоналом. Практикум: навчальний посібник / Ю.Є. Петруня, С.П. Коляда, Н.С. Ковтун. Дніпропетровськ: Університет митної справи та фінансів, 2016. 210 с.

## 7.2. Допоміжні джерела

1. Адаменко М.В., Іванов Є.С., Короленко Р.В. Класифікація компетентностей працівників підприємства. *Агросвіт*. 2024. № 18. С. 77–83. URL: <https://nauka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/4569/4607>.
2. Адаменко М.В. Розвиток інноваційного потенціалу персоналу підприємства на основі компетентнісного підходу. *Інвестиції: практика та досвід*. 2021. № 16. С. 51–57. URL: [http://www.investplan.com.ua/pdf/16\\_2021/10.pdf](http://www.investplan.com.ua/pdf/16_2021/10.pdf).
3. Акулюшина М.О., Лук'янчук О.М., Гавриленко Я.В. Інноваційні підходи до управління персоналом в умовах нестабільного зовнішнього середовища. *Ефективна економіка*. 2025. № 11. URL: <https://www.nauka.com.ua/index.php/ee/article/view/8207/8339>.
4. Алексєєва О.В., Мазур К.В., Цицюрський Д.М. Роль креативного менеджменту в управлінні талантами організації. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія «Економіка та управління»*. 2024. № 14. URL: <https://reicst.com.ua/pmt/article/view/2024-14-04-14/2024-14-04-14>.
5. Алькема В.Г., Скиба В.М. Теоретичні засади формування системи управління персоналом сучасного підприємства. *Актуальні питання економічних наук*. 2025. Вип. 8. URL: <https://www.a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/282/297>.
6. Андрієнко В. М. Стандарти безпеки праці: зарубіжний досвід. *Агросвіт*. 2014. № 6. С. 41–47. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/agrosvit\\_2014\\_6\\_9](http://nbuv.gov.ua/UJRN/agrosvit_2014_6_9).
7. Андрусь О.І. Мотивація як фактор управління діяльністю персоналу. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2014. № 2. С. 119–123. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu\\_2014\\_2\\_30](http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu_2014_2_30).

8. Ачкасова О.В. Організаційні та правові аспекти здійснення аутстафінгу в Україні. *Проблеми економіки*. 2014. № 2. С. 95–99. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Pecon\\_2014\\_2\\_14](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Pecon_2014_2_14).
9. Бакало Н.В. Управління організацією робочого часу на підприємстві та гнучкі форми зайнятості. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2018. Вип. 22. С. 256–258. URL: <http://global-national.in.ua/archive/22-2018/50.pdf>.
10. Балусєва О.В., Снопєнко Г.В. Трансформація функції управління персоналом: сучасні тренди. *Ефективна економіка*. 2020. № 12. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=8441>.
11. Барабаш О.О., Соболева Є.С. Вплив впровадження мотиваційного механізму на ефективність діяльності підприємства. *Економіка: реалії часу*. 2014. № 2. С. 41–46. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/econrch\\_2014\\_2\\_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/econrch_2014_2_8).
12. Батюк Б., Гірняк К. Креативні рішення в системі управління персоналом в умовах війни: виклики та перспективи. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 59. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3449/3377>.
13. Бей Г. В., Серєда Г.В. Трансформація HR-технологій під впливом цифровізації бізнес-процєсів. *Економіка і організація управління*. 2019. № 2 (34). С. 93–101. URL: <https://jeou.donnu.edu.ua/article/view/7355>.
14. Бєхтер О. Штучний інтелект та автоматизація в управлінні персоналом: трансформація підбору персоналу, навчання та залучення працівників. *Молодий вчений*. 2025. № 1 (132). С. 157–163. URL: <https://www.molodyvchenyi.ua/index.php/journal/article/view/6326/6187>.
15. Бєляєва Н.С. Поняття та елементи системи проведення кадрового аудиту: аналіз наукових джерел. *Наука, технології, інновації*. 2020. № 1. С. 9–15. URL: <https://surl.li/wxaouz>.
16. Биба В.В., Тєницька Н.Б. Світовий досвід мотивації працівників та можливості його адаптації до умов підприємств України. *Економіка і суспільство*. 2017. Вип. 10. С. 166–171. URL: [https://economyandsociety.in.ua/journals/10\\_ukr/31.pdf](https://economyandsociety.in.ua/journals/10_ukr/31.pdf).
17. Бикова А.Л., Лобза А.В., Пильгун А.Р. Розроблення антикризової програми управління персоналом як стратегія подолання бізнес-проблем підприємства. *Держава та регіони*. 2022. № 1 (124). С. 67–71. URL: [http://www.econom.stateandregions.zp.ua/journal/2022/1\\_2022/13.pdf](http://www.econom.stateandregions.zp.ua/journal/2022/1_2022/13.pdf).
18. Близнюк Т.П. Генезис парадигм управління персоналом. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2017. Вип. 15. С. 174–178. URL: <http://global-national.in.ua/archive/15-2017/34.pdf>.
19. Бойда С. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом підприємств у нестабільних зовнішніх умовах. *Економіка та суспільство*. 2022. Вип. 46. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2014/1943>.
20. Бойченко В.С. Аутсорсинг в управлінні персоналом: сучасний стан. *Економіка розвитку*. 2014. № 2. С. 60–64. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecro\\_2014\\_2\\_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecro_2014_2_13).
21. Бондарєвська К.В., Голік О.А. Удосконалення системи розвитку персоналу на вітчизняних підприємствах. *Вісник Одеського національного університету. Серія «Економіка»*. 2015. Т. 20. Вип. 5. С. 191–195. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu\\_econ\\_2015\\_20\\_5\\_44](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu_econ_2015_20_5_44).
22. Бондарєнко Л. П., Тарнавський М.І. Побудова структури органу управління персоналом на підприємстві. *Інвестиції: практика та досвід*. 2017. № 7. С. 47–52. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ipd\\_2017\\_7\\_11](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ipd_2017_7_11).
23. Борщ В.І., Бєлякова В.В. Формування і реалізація кадрової політики на підприємствах України. *Ринкова економіка: сучасна теорія і практика управління*. 2017. Т. 16. Вип. 3. С. 175–187. URL: <http://rinek.onu.edu.ua/article/view/123714/118323>.
24. Борщ В. І., Бєлякова В.В. HR-служба та її місце в системі управління організацією. *Вісник Одеського національного університету. Серія «Економіка»*. 2018.

- Т. 23. Вип. 4. С. 95–98. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu\\_econ\\_2018\\_23\\_4\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu_econ_2018_23_4_21).
25. Боярчук Л.В. Сорсинг як інструмент підвищення зайнятості: адаптація зарубіжного досвіду до реалій економіки України. *Науковий вісник Полісся*. 2015. Вип. 3. С. 61–68. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvp\\_2015\\_3\\_9](http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvp_2015_3_9).
26. Брич В., Борисяк О., Білоус Л., Галиш Н. Трансформація системи управління персоналом підприємств: монографія. Тернопіль: ВПЦ «Економічна думка ТНЕУ», 2020. 212 с.
27. Брюховецький Я.С. Мотивація розвитку цифрових навичок та компетенцій працівників підприємств. *Економічний вісник Донбасу*. 2021. № 2 (64). С. 216–222. URL: [http://www.evd-journal.org/download/2021/2\(64\)/24-Briukhovetskiy.pdf](http://www.evd-journal.org/download/2021/2(64)/24-Briukhovetskiy.pdf).
28. Бутенко І.А. Еволюція й генезис основних концепцій управління персоналом. *Вісник економічної науки України*. 2013. № 2. С. 20–25. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Venu\\_2013\\_2\\_7](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Venu_2013_2_7).
29. Бутенко І.А., Курносова А.В. Напрямки вдосконалення кадрової політики та підвищення ефективності управління персоналом підприємства. *Вісник економічної науки України*. 2014. № 3. С. 7–11. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Venu\\_2014\\_3\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Venu_2014_3_4).
30. Бутенко І.А. «Управління персоналом підприємства» як системна категорія. *Економічні інновації*. 2014. Вип. 57. С. 51–61. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecinn\\_2014\\_57\\_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecinn_2014_57_8).
31. Буяр К.В. Інноваційні стилі та методи управління людськими ресурсами. *Фінансовий простір*. 2015. № 3. С. 235–242. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Fin\\_pr\\_2015\\_3\\_28](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Fin_pr_2015_3_28).
32. Варіс І.О., Кравчук О.І., Спіріна К.Є. Цифрове середовище розвитку бренду роботодавця. *Економіка та суспільство*. 2022. Вип. 36. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1161>.
33. Василик А.В., Царенко О.С. Сучасний стан та проблеми використання технологій запозиченої праці в Україні. *Молодий вчений*. 2015. № 2 (1). С. 150–154. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv\\_2015\\_2%281%29\\_\\_37](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2015_2%281%29__37).
34. Василик А.В. Сучасні виклики та інноваційні практики управління персоналом. *Соціально-трудова відносина: теорія та практика*. 2014. № 1. С. 306–314. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp\\_2014\\_1\\_51](http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp_2014_1_51).
35. Великий Ю.В., Нетудихата К.Л., Русанова К.Д. Підбір та відбір персоналу як ключові етапи в кадровому менеджменті. *Інфраструктура ринку*. 2018. Вип. 26. С. 90–95. URL: [http://www.market-infr.od.ua/journals/2018/26\\_2018\\_ukr/15.pdf](http://www.market-infr.od.ua/journals/2018/26_2018_ukr/15.pdf).
36. Вербовський І.А., Воронкова А.А., Гавран В.Я. Інноваційні підходи в менеджменті для підвищення продуктивності персоналу в умовах невизначеності. *Актуальні питання економічних наук*. 2024. № 5. URL: <https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/35/34>.
37. Вергун А.М., Жук Т.В. Оцінка мотиваційного потенціалу підприємства. *Актуальні проблеми інноваційного розвитку кластерного підприємництва в Україні: збірник наукових статей*. Київ: КНУТД, 2017. С. 200–207. URL: [https://er.knutd.edu.ua/bitstream/123456789/7385/1/20170330\\_Cluster\\_P200-207.pdf](https://er.knutd.edu.ua/bitstream/123456789/7385/1/20170330_Cluster_P200-207.pdf).
38. Винничук Р.О. Особливості підбору персоналу в системі талант-менеджменту організації. *Вісник Одеського національного університету. Серія «Економіка»*. 2017. Т. 22. Вип. 2 (55). С. 130–133. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu\\_econ\\_2017\\_22\\_2\\_29](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu_econ_2017_22_2_29).
39. Власенко Т., Зеленьяк В., Кайтанський І. Формування системи менеджменту персоналу підприємств в умовах цифровізації. *Вісник Хмельницького національного університету. Серія «Економічні науки»*. 2024. № 5. С. 263–268. URL: <https://heraldes.khmnu.edu.ua/index.php/heraldes/article/view/548/561>.
40. Власенко О.С., Чарикова Ю.В. Мотивація персоналу в умовах кризи. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2017. Вип. 17. С. 224–229. URL: <http://global-national.in.ua/archive/17-2017/50.pdf>.

41. Водянка Л.Д., Ратушняк Д.В., Лусте О.О. Інноваційні методи підбору персоналу в умовах диджиталізації. *Бізнес Інформ*. 2022. № 1. С. 403–409. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2022\\_1\\_59](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2022_1_59).
42. Волобоєва І.О., Кравчук О.І., Варшава Д.В. Ціннісний вимір бренду роботодавця: вплив на залучення персоналу. *Бізнес Інформ*. 2021. № 4. С. 302–309. URL: [https://www.business-inform.net/export\\_pdf/business-inform-2021-4\\_0-pages-302\\_309.pdf](https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2021-4_0-pages-302_309.pdf).
43. Вонберг Т.В., Головка А.А. Рекрутинг персоналу в епоху диджиталізації. *Бізнес Інформ*. 2020. № 6. С. 313–318. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2020\\_6\\_42](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2020_6_42).
44. Вонберг Т.В., Дмитрук С.М., Крочак В.С. Сучасні практики добору персоналу: аналіз тенденцій розвитку. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 52. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2587>.
45. Гакова М. Мотиваційний моніторинг потреб персоналу готельно-ресторанних підприємств. *Сталий розвиток економіки*. 2024. № 1 (48). С. 344–350. URL: <https://economdevelopment.in.ua/index.php/journal/article/view/924/885>.
46. Галайда Т.О., Олешко К.В. Формування комплексної системи оцінювання персоналу на основі компетентнісного підходу. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2022. Вип. 1 (34). С. 61–68. URL: [https://easterneuropebm.in.ua/journal/34\\_2022/13.pdf](https://easterneuropebm.in.ua/journal/34_2022/13.pdf).
47. Герасимова В.О., Чирва В.С. Інноваційні методи рекрутингу в сучасних умовах. *Причорноморські економічні студії*. 2018. Вип. 27. С. 82–86. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/bses\\_2018\\_27%282%29\\_\\_16](http://nbuv.gov.ua/UJRN/bses_2018_27%282%29__16).
48. Герман І.В. Концептуальні підходи до теоретичних положень управління матеріальним стимулюванням персоналу підприємств готельного господарства туристичної галузі. *Таврійський науковий вісник. Серія «Економіка»*. 2024. № 20. С. 292–303. URL: <http://tnv-econom.ksauniv.ks.ua/index.php/journal/article/view/542/509>.
49. Гетьман О.О., Білодід А.О. Інноваційні методи розвитку персоналу. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2017. Вип. 17. С. 556–561. URL: <http://global-national.in.ua/archive/17-2017/116.pdf>.
50. Глебова А.О., Головка С.А. Кадрова політика підприємства: особливості формування у сучасних соціально-економічних реаліях. *Молодий вчений*. 2015. № 12 (1). С. 159–164. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv\\_2015\\_12%281%29\\_\\_38](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2015_12%281%29__38).
51. Глушман Т.М. Маркетинг персоналу як інструмент реалізації кадрової політики підприємства. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2016. Вип. 14. С. 322–326. URL: <http://global-national.in.ua/archive/14-2016/213.pdf>.
52. Глущенко Л.Д., Пілявоз Т.М., Коваль Н.О. Управління персоналом у сучасній структурі управління підприємством. *Економіка та суспільство*. 2022. Вип. 35. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1105/1062>.
53. Григор'єв О. Інноваційні технології HR-менеджменту в кризовий період: теоретичний огляд. *Сталий розвиток економіки*. 2025. № 2 (53). С. 502–510. URL: <https://economdevelopment.in.ua/index.php/journal/article/view/1274/1228>.
54. Грицай А.М. Теоретико-методичні засади формування кадрової політики підприємства. *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки»*. 2014. № 1. С. 148–155. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvpushk\\_2014\\_1\\_24](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvpushk_2014_1_24).
55. Гришко В.В., Струць О.Р. Інноваційні зміни в управлінні персоналом. *Економіка і регіон*. 2023. № 4 (91). С. 126–132. URL: <https://surl.li/mbjprf>.
56. Грищенко Д.Г., Йосифчук Я.М. Формування HR-бренду компанії та його оцінювання. *Економіка та суспільство*. 2021. Вип. 26. URL: <https://dspace.nuft.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/36952/1/11.pdf>.
57. Грідін О.В. Загальні тенденції та характерні аспекти digital-трансформації сфери HR-менеджменту. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2023. Вип. 3 (40). С. 10–18. URL: <https://repo.btu.kharkiv.ua/server/api/core/bitstreams/9e6266fd-a8fd-4fa1-83ce->

50aed0b82d6b/content.

58. Грідін О.В. Ринок рекрутингових послуг в Україні: сучасні тенденції та перспективи розвитку. *Причорноморські економічні студії*. 2023. Вип. 79. С. 93–101. URL: [https://bses.in.ua/journals/2023/79\\_2023/15.pdf](https://bses.in.ua/journals/2023/79_2023/15.pdf).

59. Грідін О. Трансформація HR-процесів через впровадження digital-технологій: ключові аспекти та основні передумови. *Економіка та суспільство*. 2025. Вип. 71. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/5472/5411>.

60. Грідін О.В. Формування вітчизняної системи управління персоналом у сучасній парадигмі розвитку національної економіки. *Інфраструктура ринку*. 2022. Вип. 63. С. 117–123. URL: [https://market-infr.od.ua/journals/2022/63\\_2022/24.pdf](https://market-infr.od.ua/journals/2022/63_2022/24.pdf).

61. Грідін О. HR-аналітика як ключовий інструмент системи управління персоналом сучасної організації. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 62. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3927/3850>.

62. Грیشнова О., Заїчко О. Особливості організації та оплати праці за аутстафінговою зайнятістю. *Україна: аспекти праці*. 2014. № 8. С. 10–14. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Uap\\_2014\\_8\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Uap_2014_8_4).

63. Грузіна І.А., Дериховська В.І. Проблеми розвитку персоналу в системі стратегічного управління підприємством: монографія. Харків: Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. 252 с.

64. Гурбик Ю.Ю., Біляєв С.С., Багунц О.С. Сутність та зміст поняття “управління персоналом” у системі менеджменту організації. *Економіка і суспільство*. 2018. Вип. 17. С. 216–224. URL: [http://economyandsociety.in.ua/journal/17\\_ukr/32.pdf](http://economyandsociety.in.ua/journal/17_ukr/32.pdf).

65. Гурман О.М., Лукашук А.В. Дослідження впливу персонал-технологій на ефективність роботи працівників та культуру організації. *Трансформаційна економіка*. 2023. № 2 (02). С. 16–22. URL: <https://transformations.in.ua/index.php/journal/article/view/15/15>.

66. Данилевич Н., Рудакова С., Щетиніна Л., Косяненко Я. Діджиталізація HR-процесів у сучасних реаліях. *Галицький економічний вісник*. 2020. № 3 (64). С. 147–156. URL: <https://surl.li/lrvyqr>.

67. Дашко І.М. Розвиток інноваційних технологій управління персоналом на підприємствах у сучасних умовах господарювання. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія «Міжнародні економічні відносини та світове господарство»*. 2016. Вип. 9. С. 37–41. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvumevcg\\_2016\\_9\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvumevcg_2016_9_10).

68. Дашченко Н.М. Соціально відповідальне управління персоналом підприємства в умовах цифровізації економіки. *Бізнес Інформ*. 2020. № 4. С. 424–432. URL: [https://www.business-inform.net/export\\_pdf/business-inform-2020-4\\_0-pages-424\\_432.pdf](https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2020-4_0-pages-424_432.pdf).

69. Дворник І., Дворник О., Гарафонова О. Сучасна стратегія управління персоналом підприємства в умовах воєнного стану. *Modeling the development of the economic systems*. 2023. Вип. 2. С. 144–152. URL: <https://mdes.khmnu.edu.ua/index.php/mdes/article/view/188/163>.

70. Дем'яненко Т., Янчак Ю. Інноваційні методи управління персоналом на підприємствах. *Адаптивне управління: теорія і практика. Серія «Економіка»*. 2024. Вип. 19 (38). URL: <https://amtp.org.ua/index.php/journal2/article/view/688/588>.

71. Дериховська В.І. Взаємозв'язок розвитку персоналу та стратегії управління персоналом. *Бізнес Інформ*. 2013. № 7. С. 341–347. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2013\\_7\\_61](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2013_7_61).

72. Дегтяр О.А., Непомнящий О.М. Ротація персоналу як елемент системи управління трудовими переміщеннями в умовах економічної нестабільності. *Теорія та практика державного управління*. 2017. Вип. 4 (59). URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Trpu\\_2017\\_4\\_27](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Trpu_2017_4_27).

73. Джинджоян В.В., Бережна К.О. Досвід зарубіжних країн в управлінні

- персоналом підприємств сфери гостинності. *Інвестиції: практика та досвід*. 2022. № 2. С. 36–41. URL: <https://nauka.com.ua/index.php/investplan/article/view/269/269>.
74. Джулай М., Сичова А., Безус А., Сичова Н. Стратегія розвитку бренду роботодавця під час війни та в повоєнний час. *Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики*. 2022. № 6. С. 433–446. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Fkd\\_2022\\_6\\_36](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Fkd_2022_6_36).
75. Жилиєва І.Ю. Визначення місця рекрутингу персоналу у системі управління персоналом підприємства. *Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Серія «Економічні науки»*. 2012. Вип. 21. С. 174–180. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu\\_e\\_2012\\_21\\_27](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu_e_2012_21_27).
76. Жовнер В.Ю. Компоненти і взаємозв'язки показників конкурентоспроможності фахівців туристичного бізнесу. *Правничий вісник Університету «КРОК»*. 2017. Вип. 27. С. 174–181. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Pvuk\\_2017\\_27\\_26](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Pvuk_2017_27_26).
77. Жовнер В.Ю. Наукові підходи до вивчення конкурентоспроможності фахівців туристичного бізнесу. *Актуальні проблеми психології*. 2015. Т. 1. Вип. 43. С. 86–91. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/appsuh\\_2015\\_1\\_43\\_17](http://nbuv.gov.ua/UJRN/appsuh_2015_1_43_17).
78. Жовтяк Г.А. Формування бренду роботодавця на ринку праці. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2021. № 30. С. 74–78. URL: <http://srd.pgasa.dp.ua:8080/bitstream/123456789/6871/1/Zhovtyak.pdf>.
79. Жосан Г.В., Кириченко Н.В. Менеджмент персоналу в умовах постпандемії та воєнного стану в Україні. *Таврійський науковий вісник. Серія «Економіка»*. 2022. Вип. 12. С. 48–54. URL: <http://tnv-econom.ksauniv.ks.ua/index.php/journal/article/view/245/240>.
80. Зайченко В.В., Рутинський М.Й., Гайдук Л. Сучасні підходи до управління персоналом у готельно-ресторанному бізнесі: акценти на лідерстві та корпоративній культурі. *Development Service Industry Management*. 2025. № 3. С. 50–58. URL: <https://surli.cc/rpzmdk>.
81. Заставний М.А. Проблеми формування системи менеджменту персоналу за умов глобалізування та війни: теоретико-прикладний аспект. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 67. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4819/4759>.
82. Зеркаль А.В., Павленко М.В. Управління персоналом підприємств в умовах кризи: адаптивні моделі та ефективні підходи. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 70. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/5422/5366>.
83. Зленко А.М., Ісайкіна О.Д., Мірошніченко Д.А. Особливості національного рекрутингу. *Економічний вісник університету*. 2018. № 37/1. С. 75–84. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecvu\\_2018\\_37%281%29\\_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecvu_2018_37%281%29_13).
84. Зось-Кіур М.В., Стрілков О.Ю. Особливості формування кадрової політики сучасної організації. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2016. Вип. 13. С. 259–263. URL: <http://global-national.in.ua/archive/13-2016/53.pdf>.
85. Ізюмцева Н.В. Інноваційні методи пошуку персоналу. *Економіка та право*. 2017. № 3 (48). С. 118–124. URL: <http://dspace.ubs.edu.ua/jsui/handle/123456789/1325>.
86. Калініченко Л.Л., Ковальова А.І. Ефективні методи управління персоналом як фактор підвищення репутації підприємств індустрії гостинності. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2023. № 81–82. С. 267–281. URL: <http://btie.kart.edu.ua/article/view/287173>.
87. Карлін М.І., Борисюк О.В. Можливості застосування лізингу персоналу і аутсорсингу в Україні. *Демографія та соціальна економіка*. 2011. № 1 (15). С. 96–102. URL: <https://dse.org.ua/archive/15/9.pdf>.
88. Касич А.О., Бурба О.А. Інноваційні підходи в практиці управління персоналом конкурентоспроможного підприємства. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія «Міжнародні економічні відносини та світове господарство»*. 2017. Вип. 16. Ч. 1. С. 130–134. URL: [http://www.visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/16\\_1\\_2017ua/31.pdf](http://www.visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/16_1_2017ua/31.pdf).
89. Кириченко О. Зростання ефективності управління персоналом як основа

конкурентоспроможності та якості діяльності організації, її функціональних підрозділів. *Вчені записки Університету «КРОК»*. 2023. № 3 (71). С. 46–53. URL: <https://snku.krok.edu.ua/index.php/vcheni-zapiski-universitetu-krok/article/view/609/642>.

90. Кладова О.О., Зачосова Н.В. Методичні підходи до формування системи HR-менеджменту як елементу стратегічного та інноваційного управління розвитком організації. *Молодий вчений*. 2024. № 5 (129). С. 128–133. URL: <https://molodyivchenyi.ua/index.php/journal/article/view/6219/6083>.

91. Климчук А.О. Еволюція наукових концепцій учених щодо дослідження сутності управління персоналом. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія «Міжнародні економічні відносини та світове господарство»*. 2016. Вип. 6. Ч. 1. С. 162–165. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg\\_2016\\_6%281%29\\_\\_40](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg_2016_6%281%29__40).

92. Клімова А.М. Професійна компетентність персоналу як складова успіху туристичного підприємства. *Агросвіт*. 2020. № 11. С. 115–120. URL: [http://www.agrosvit.info/pdf/11\\_2020/16.pdf](http://www.agrosvit.info/pdf/11_2020/16.pdf).

93. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Диджиталізація HR: майбутнє кадрового адміністрування. *Бізнес Інформ*. 2022. № 1. С. 397–402. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2022\\_1\\_58](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2022_1_58).

94. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Згуртованість колективу в умовах карантину: вплив COVID-19 на організацію праці в Україні. *Ефективна економіка*. 2023. № 4. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2023\\_4\\_20](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2023_4_20).

95. Ковальська К.В., Солодаренко-Літковська Р.А. Організаційно-методичні аспекти реалізації стратегії розвитку персоналу підприємства. *Економіка та держава*. 2020. № 7. С. 150–154. URL: [http://www.economy.in.ua/pdf/7\\_2020/26.pdf](http://www.economy.in.ua/pdf/7_2020/26.pdf).

96. Ковтун Є.І. Аналіз системи управління персоналом підприємства та розробка заходів щодо її удосконалення. *Молодий вчений*. 2016. № 6 (33). С. 46–50. URL: <http://molodyvcheny.in.ua/files/journal/2016/6/12.pdf>.

97. Козак К.Б., Корсікова Н.М., Петренко Ю.О. Управління мотивацією персоналу в умовах постпандемії та воєнного стану. *Економіка харчової промисловості*. 2022. Т. 14. Вип. 4. С. 26–34. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/echp\\_2022\\_14\\_4\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/echp_2022_14_4_4).

98. Кондратюк І. Новітні технології в управлінні персоналом: прогресивний досвід і напрями його впровадження на вітчизняних підприємствах. *Вчені записки Університету «КРОК»*. 2023. № 4 (72). С. 146–156. URL: <https://snku.krok.edu.ua/index.php/vcheni-zapiski-universitetu-krok/article/view/641/678>.

99. Коpecь Г.Р., Кулиняк І.Я., Дзюрах Ю.М. Теоретичні аспекти розвитку туристичних підприємств із застосуванням сучасних концепцій менеджменту при роботі з персоналом. *Modern Economics*. 2019. № 16. С. 27–33. URL: <https://modecon.mnau.edu.ua/issue/16-2019/kopets.pdf>.

100. Короленко Р.В., Іванов Є.С., Адаменко М.В. Компетенція, компетентність та компетентнісний підхід в управлінні персоналом підприємства. *Ефективна економіка*. 2023. № 9. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2023\\_9\\_53](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2023_9_53).

101. Костишина Т.А., Писаренко В.П., Нестуля О.О., Нестуля С.І. Управління персоналом: теоретичні аспекти та стратегії розвитку: монографія. Полтава, 2014. 604 с.

102. Костунець Т.А., Корнійчук А.М. Підходи до управління персоналом підприємств: теоретичний базис. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2014. Вип. 2. С. 570–572. URL: <http://global-national.in.ua/archive/2-2014/114.pdf>.

103. Костюк О.Д. Інноваційні інструменти управління персоналом. *Наукові праці Полтавської державної аграрної академії. Серія «Економічні науки»*. 2013. Вип. 1 (6). Т. 1. С. 143–147.

104. Коцур А., Островерхов В., Бортник О. Особливості діяльності з управління персоналом в умовах війни. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2022. Вип. 27. С. 58–64. URL: <http://rarrpsu.wunu.edu.ua/index.php/rarrpsu/article/view/438/487>.

105. Кошовий Б.-П.О., Новіков В.В. Управління персоналом туристичних підприємств: методи та інструменти. *Наукові записки Львівського університету бізнесу та права..* 2019. Вип. 22. С. 18–22. URL: <https://nzlubp.org.ua/index.php/journal/article/view/163>.
106. Кравчук О.І., Варіс І.О., Бідна Т.О. Цифрові технології рекрутингу персоналу. *Маркетинг і цифрові технології.* 2022. Том 6. № 1. С. 92–110. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/mardigt\\_2022\\_6\\_1\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/mardigt_2022_6_1_10).
107. Кравчук О.І., Варіс І.О., Демешко А.С. Інноваційні технології віддаленого добору персоналу в цифровому середовищі. *Modern Economics.* 2021. № 27. С. 49–60. URL: <https://modecon.mnau.edu.ua/issue/27-2021/kravchuk.pdf>.
108. Кравчук О.І., Варіс І.О., Рубель К.О. Цифровізація менеджменту персоналу: концептуальні аспекти та тенденції. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія «Економіка та управління».* 2024. № 12. URL: <https://reicst.com.ua/pmt/article/view/2024-12-07-04/2024-12-07-04>.
109. Криворучко О.М., Шморгун О.А. Стратегічний аналіз персоналу підприємства з використанням компетентнісного підходу. *Економіка та суспільство.* 2025. Вип. 75. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/6197/6140>.
110. Куделя В.І., Яковенко В.Г. Особливості управління персоналом в умовах воєнного стану. *Вісник економіки транспорту і промисловості.* 2023. № 81–82. С. 290–297. URL: <http://lib.kart.edu.ua/bitstream/123456789/16907/1/Kudelia.pdf>.
111. Кудла Н.С., Миронов Ю.Б. Компетенції – чинник управління персоналом у готельному бізнесі. *Індустрія туризму і гостинності в Центральній та Східній Європі.* 2023. Вип. 9. С. 45–57. URL: <http://journals-lute.lviv.ua/index.php/tourism/article/view/1461/1375>.
112. Кулакова С.Ю., Копейкіна В.В., Зотова О.М. Управління процесом рекрутингу на підприємствах в сучасних умовах. *Ефективна економіка.* 2018. № 1. URL: [http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/1\\_2018/47.pdf](http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/1_2018/47.pdf).
113. Кунденко А.В., Живолуп А.І., Половецька В.В. Синергетичний підхід до управління персоналом при реалізації антикризової стратегії підприємства. *Чернігівський науковий часопис Чернігівського державного інституту економіки і управління. Серія «Економіка і управління».* 2013. № 1. С. 66–72. URL: [http://chasopis.geci.stu.cn.ua/nomer/2013/1/seriya\\_1/ua/066-072.pdf](http://chasopis.geci.stu.cn.ua/nomer/2013/1/seriya_1/ua/066-072.pdf).
114. Кустріч Л.О., Кустріч В.І. Інновації в системі управління персоналом. *Економіка та держава.* 2022. № 4. С. 34–38. URL: [http://www.economy.in.ua/pdf/4\\_2022/8.pdf](http://www.economy.in.ua/pdf/4_2022/8.pdf).
115. Кушнерик О.В. HR-менеджмент: інноваційний підхід до управління персоналом. *Підприємництво та інновації.* 2020. Вип. 12. С. 125–129. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/pidinno\\_2020\\_12\\_23](http://nbuv.gov.ua/UJRN/pidinno_2020_12_23).
116. Кушнірук Г. Сучасні технології HR-менеджменту в готельно-ресторанному бізнесі: аутсорсинг vs. аутстафінг. *Ресторанний і готельний консалтинг. Інновації.* 2023. № 6 (2). С. 171–183. URL: <https://surl.li/xppaug>.
117. Лелі Ю.Г. Теоретико-методологічні основи формування системи управління персоналом. *Держава та регіони. Серія «Економіка та підприємництво».* 2014. № 6. С. 57–60. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/drep\\_2014\\_6\\_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/drep_2014_6_13).
118. Леськова С.В. Компетентнісний підхід в управлінні кадровим потенціалом сучасного підприємства. *Трансформаційна економіка.* 2023. № 3 (03). С. 26–31. URL: <https://transformations.in.ua/index.php/journal/article/view/28/29>.
119. Лизунова О.М., Іщенко Я.Г., Кондрашова Г.В. Використання інноваційних методів управління персоналом підприємства. *Економіка і суспільство.* 2018. Вип. 14. С. 448–456. URL: [http://economyandsociety.in.ua/journal/14\\_ukr/62.pdf](http://economyandsociety.in.ua/journal/14_ukr/62.pdf).
120. Лисак В.Ю. Інновації в управлінні персоналом: зарубіжна та вітчизняна практика. *Агросвіт.* 2013. № 9. С. 55–60. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/agrosvit\\_2013\\_9\\_14](http://nbuv.gov.ua/UJRN/agrosvit_2013_9_14)

121. Лисак В.Ю., Семендяк В.М. Суть та значення рекрутингу в системі управління персоналом підприємства. *Приазовський економічний вісник*. 2019. Вип. 2 (13). С. 130–134. URL: [http://rev.kpu.zp.ua/journals/2019/2\\_13\\_uk/23.pdf](http://rev.kpu.zp.ua/journals/2019/2_13_uk/23.pdf).
122. Ліпич Л.Г., Хілуха О.А., Кушнір М.А. Соціологічні опитування працівників підприємства як інструмент підвищення рейтингу роботодавця. *Проблеми системного підходу в економіці*. 2018. Вип. № 3 (65). С. 98–103. URL: <https://journals.indexcopernicus.com/api/file/view/ByFileId/610300>.
123. Літорович О.В. Особливості менеджменту персоналу підприємств в умовах діджиталізації. *Економіка та суспільство*. 2022. Вип. 38. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1292/1246>.
124. Лобза А.В., Клименко С.Ю. Особливості підбору персоналу на сучасних українських підприємствах, тенденції розвитку рекрутингу. *Молодий вчений*. 2016. № 5. С. 87–90. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv\\_2016\\_5\\_25](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2016_5_25).
125. Лобза А.В., Каширіна А.П. Шляхи подолання проблем виведення персоналу зі штату організації. *Молодий вчений*. 2016. № 12. С. 785–788. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv\\_2016\\_12\\_189](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2016_12_189).
126. Лозинський І.Є., Єлісеєва Л.О. Теоретичні основи системи управління персоналом підприємства. *Економіка і регіон*. 2012. № 3. С. 184–188. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/econrig\\_2012\\_3\\_35](http://nbuv.gov.ua/UJRN/econrig_2012_3_35).
127. Лопатюк Р.І. Управління персоналом як ефективний інструмент удосконалення роботи підприємств індустрії гостинності. *Бізнес Інформ*. 2021. № 12. С. 277–282. URL: [https://www.business-inform.net/export\\_pdf/business-inform-2021-12\\_0-pages-277\\_282.pdf](https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2021-12_0-pages-277_282.pdf).
128. Мазур В.С. Інноваційні технології управління персоналом у готельно-ресторанному бізнесі. *Стратегія економічного розвитку України*. 2023. № 52. С. 46–58. URL: <http://sedu.kneu.edu.ua/article/view/285864/279924>.
129. Мазур Н.О., Вербицька Н.В. Систематизація показників і джерел інформації кількісного руху персоналу організації. *Соціально-трудова відносина: теорія та практика*. 2017. № 1. С. 166–174. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp\\_2017\\_1\\_16](http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp_2017_1_16).
130. Макарович В.К., Бідзіля І.І. Продуктивність праці як квінтесенція ефективності трудової діяльності. *Науковий вісник Ужгородського університету. Серія «Економіка»*. 2014. Вип. 2 (43). С. 58–62. URL: <https://dspace.uzhnu.edu.ua/jspui/handle/lib/1978>.
131. Маковей Ю.П. Стратегічне управління персоналом підприємства туристичної сфери: концептуальні підходи. *Ефективність державного управління*. 2015. Вип. 43. С. 329–336. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efdu\\_2015\\_43\\_43](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efdu_2015_43_43).
132. Маковецька Н.В., Бай А.А. Коучинг як технологія управління персоналом підприємства сфери туризму та гостинності. *Наукові інновації та передові технології*. 2023. № 10 (24). С. 234–243. URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/nauka/article/view/6115/6149>.
133. Мамотенко Д.Ю. Розробка кадрової стратегії організації в сучасних умовах. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки»*. 2015. Вип. 14. Ч. 3. С. 49–52. URL: [http://www.ej.kherson.ua/journal/economic\\_14/95.pdf](http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_14/95.pdf).
134. Мамчин М.М., Тунік-Чорна Т.В. Аутсорсинг як інструмент управління персоналом. *Вісник Національного університету «Львівська політехніка». Серія «Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку»*. 2013. № 769. С. 64–69. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/VNULPM\\_2013\\_769\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/VNULPM_2013_769_12).
135. Марченко В.М., Хондока В.А. Кадрова політика та кадрова стратегія підприємства. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2017. Вип. 20. С. 440–443. URL: <http://global-national.in.ua/archive/20-2017/89.pdf>.
136. Марчук А. О., Прищак М.Д. Менеджмент сприятливих умов праці людини як головна функція психології праці. *Матеріали XLV Науково-технічної конференції ВНТУ*.

- Вінниця, 2016. URL: <http://conferences.vntu.edu.ua/index.php/all-hum/all-hum-2016/paper/view/918>.
137. Масленников Є., Шевченко М. Управління креативними командами на підприємстві. *Київський економічний науковий журнал*. 2025. № 11. С. 186–193. URL: <https://journals.kyumu.kyiv.ua/index.php/economy/article/view/313/306>.
138. Махмудов Х.З., Чухліб В.Є. Вплив стратегічного управління персоналом на підвищення конкурентного потенціалу підприємства. *Економічний простір*. 2021. № 176. С. 79–82. URL: <https://prostir.pdaba.dp.ua/index.php/journal/article/view/1024/993>.
139. Мирошниченко Ю.В., Навіцкас В.А., Сорокіна А.В. Сучасні методи управління персоналом. *Молодий вчений*. 2016. № 5. С. 107–111. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv\\_2016\\_5\\_30](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2016_5_30).
140. Мистецтво добору персоналу. Як оцінити людину за годину / С. Іванова. Дніпро: Моноліт, 2019. 304 с. URL: <https://bizz.monolith.in.ua/download/personal-fragment.pdf>.
141. Могильна Л.М., Орехова А.І., Хромушина Л.А. Використання інноваційних ІТ-технологій для HR-менеджменту. *Економіка та суспільство*. 2022. Вип. 44. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1829/1764>.
142. Морщенок Т.С., Луц І.Л. Продуктивність праці: економічна сутність та фактори її підвищення на підприємстві. *Вісник Запорізького національного університету. Серія «Економічні науки»*. 2014. № 2. С. 63–71. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vznu\\_eco\\_2014\\_2\\_9](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vznu_eco_2014_2_9).
143. Мотузенко О. Організація кадрового аудиту в компанії: вітчизняний та зарубіжний досвід. *Вчені записки Університету «КРОК»*. 2024. Вип. 3 (75). С. 120–132. URL: <https://snku.krok.edu.ua/index.php/vcheni-zapiski-universitetu-krok/article/view/617/790>.
144. Мутерко Г.М. Інноваційний метод пошуку персоналу. *Підприємництво і торгівля*. 2021. № 30. С. 48–51. URL: <http://journals-lute.lviv.ua/index.php/pidpr-torgi/article/view/942/893>.
145. Надточій І., Крамаренко І., Гришина Н. Концептуальний підхід до формування системи управління персоналом туристичної індустрії за умов цифрових трансформацій. *Modeling the development of the economic systems*. 2024. № 1. С. 63–71. URL: <https://mdes.khmnu.edu.ua/index.php/mdes/article/view/283/257>.
146. Назарко С.О., Канцур І.Г., Познанська І.В. Управління людським капіталом в умовах війни. *Економіка та суспільство*. 2022. Вип. 41. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1553/1494>.
147. Нестеренко Г.О. Персонал: управління на засадах самоорганізації: навчальний посібник. Київ: Вид-во НПУ імені М. П. Драгоманова, 2010. 350 с.
148. Ніконенко У.М., Милик А.М. Детермінанти рівня розвитку управлінського персоналу підприємства. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 67. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4806/4746>.
149. Ніфатова О.М., Ковальова К.Л. Шляхи підвищення ефективності управління персоналом готельно-ресторанного бізнесу. *Вісник Київського національного університету технологій та дизайну. Серія «Економічні науки»*. 2018. № 1. С. 45–54. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/vknutden\\_2018\\_1\\_7](http://nbuv.gov.ua/UJRN/vknutden_2018_1_7).
150. Оболенцева Л.В., Заїка Д.І. Кадровий потенціал як складова розвитку туристичного підприємства. *International scientific journal*. 2015. № 9. С. 146–149. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj\\_2015\\_9\\_34](http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj_2015_9_34).
151. Олійник І. Стратегії адаптації HR-менеджменту в умовах діджиталізації та штучного інтелекту. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 70. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/5356/5300>.
152. Олійник О.С. Концептуальний механізм організації роботи з персоналом. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2018. Вип. 21. С. 344–348. URL: <http://global-national.in.ua/archive/21-2018/69.pdf>.

153. Олійник О.С. Управління персоналом туристичних підприємств. *Держава та регіони. Серія «Економіка та підприємництво»*. 2021. № 5. С. 14–22. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/drep\\_2021\\_5\\_5](http://nbuv.gov.ua/UJRN/drep_2021_5_5).
154. Олійник О.С. Формування, розвиток та ефективність використання персоналу підприємства. *Науковий огляд: міжнародний науковий журнал*. 2016. № 5 (26). URL: <https://naukajournal.org/index.php/naukajournal/article/view/855/999>.
155. Олійник С.У. Теорія та практика менеджменту персоналу: підручник. Харків: Вид-во НУА, 2013. 376 с.
156. Омельченко Ю.Ю. Оцінювання ефективності інструментів та власне професійного добору персоналу. *Соціально-трудова відносина: теорія та практика*. 2014. № 2. С. 418–424. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp\\_2014\\_2\\_63](http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp_2014_2_63).
157. Павлова В.А., Горбань С.Ф., Біленко О.В. Інноваційні технології управління персоналом в умовах глобальної нестабільності. *Наукові перспективи*. 2023. № 4 (34). С. 279–290. URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/np/article/view/4393/4417>.
158. Паламарек К., Чумак Д. Реалізація інноваційних рішень в управлінні персоналом готелю. *Готельно-ресторанне господарство*. 2023. № 3 (91). С. 196–208. URL: <https://surl.lt/dowgdr>.
159. Панченко І.В., Середа Г.В. Трансформація стратегічних імперативів управління персоналом в умовах пандемії COVID-19. *Економіка і організація управління*. 2020. № 4 (40). С. 83–89. URL: <https://jeou.donnu.edu.ua/article/view/10191>.
160. Пасека А.С., Красномовец В.А. HR-брендінг у системі управління персоналом. *Науковий вісник ЧДІЕУ*. 2012. № 4 (16). С. 132–137.
161. Петрик І.В. Інвестування в аутсорсинг людських ресурсів: актуальність сьогоднішнього. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія «Міжнародні економічні відносини та світове господарство»*. 2018. Вип. 17 (2). С. 39–42. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg\\_2018\\_17%282%29\\_\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg_2018_17%282%29__10).
162. Петрова І.Л. Кадровий аудит в системі стратегічного аналізу людських ресурсів організації. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 70. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/5264/5208>.
163. Печуляк Ю.С. Умови співпраці підприємств з рекрутинговими агентствами та послуги, які вони пропонують в Україні. *Інвестиції: практика та досвід*. 2015. № 20. С. 70–74. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ipd\\_2015\\_20\\_16](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ipd_2015_20_16).
164. Писаревська Г.І. Організація процесу зовнішнього рекрутингу. *Бізнес Інформ*. 2015. № 2. С. 296–301. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2015\\_2\\_49](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2015_2_49).
165. Писаревська Г.І. Тенденції розвитку використання digital-технологій в управлінні персоналом. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки»*. 2021. Вип. 41. С. 54–60. URL: <https://ejournal.kspu.edu/index.php/ej/article/view/705/692>.
166. Підвальна О.Г., Антипенко Я.Д. Інноваційні технології управління персоналом як фактор підвищення конкурентоспроможності підприємства. *Агросвіт*. 2025. № 8. С. 38–46. URL: <https://www.nauka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/6119/6190>.
167. Погорелова Т.О., Ігнат'єва Ю.І. Система управління персоналом як основний елемент системи управління підприємством. *Вісник Національного технічного університету «ХПІ»*. Серія «Технічний прогрес та ефективність виробництва». 2013. № 21. С. 127–134. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/vcspitp\\_2013\\_21\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/vcspitp_2013_21_21).
168. Погребняк А.Ю., Ліннік І.М. Розробка кадрової політики як один з основних напрямів менеджменту персоналу підприємства. *Ефективна економіка*. 2018. № 10. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=6625>.
169. Починок Н.В. Методика обліку процесу формування персоналу. *Економічний аналіз*. 2014. Т. 16 (2). С. 225–235. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecan\\_2014\\_16%282%29\\_\\_33](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecan_2014_16%282%29__33).
170. Почтовюк А.Б., Семеніхіна В.В. HR-менеджмент та можливості його

- використання для професійного розвитку персоналу. *Економічний простір*. 2020. № 160. С. 103–107. URL: <https://prostir.pdaba.dp.ua/index.php/journal/article/view/664/646>.
171. Продан І.О. Становлення системи управління персоналом підприємства на інноваційних засадах *Вісник Національного університету «Львівська політехніка». Серія «Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку»*. 2013. № 776. С. 61–66. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/VNULPM\\_2013\\_776\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/VNULPM_2013_776_12).
172. Продіус О.І., Афанасенко М.А., Лемешко М.А. Напрями удосконалення системи управління персоналом в умовах воєнного стану. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 61. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3812/3732>.
173. Прочан А.О. Хедхантинг персоналу готелю. *Review of transport economics and management*. 2021. № 21. С. 143–147. URL: <https://pte.ust.edu.ua/article/view/232928/242228>.
174. Пшик-Ковальська О.О., Ковальський О.І. Особливості управління персоналом в умовах воєнного стану. *Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення та проблеми розвитку*. 2022. № 2 (8). С. 88–93. URL: <https://science.lpnu.ua/sites/default/files/journal-paper/2022/dec/29509/220972maket-92-97.pdf>.
175. Радіонова О.М. Інноваційні HR-технології в управлінні персоналом івент-індустрії, туризму та готельно-ресторанного бізнесу. *Development Service Industry Management*. 2025. № 4. С. 107–112. URL: <https://dsim.khmnua.edu.ua/index.php/dsim/article/view/454/475>.
176. Ржепішевська В.В., Головка С.А. Аутсорсинг як інноваційна кадрова технологія управління бізнесом. *Економіка і регіон*. 2015. № 1. С. 62–67. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/econrig\\_2015\\_1\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/econrig_2015_1_12).
177. Рудакова С.Г., Щетініна Л.В. Гідна праця: індивідуалізація режимів праці та відпочинку. *Економіка: реалії часу*. 2015. № 2. С. 15–19. URL: <https://economics.net.ua/files/archive/2015/No2/15-19.pdf>.
178. Рябенька М.О., Мазуркевич І.О. Управління персоналом у закладах готельно-ресторанного господарства. *Інтелект XXI*. 2020. № 1. С. 75–80. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/int\\_XXI\\_2020\\_1\\_15](http://nbuv.gov.ua/UJRN/int_XXI_2020_1_15).
179. Сало Я.В. Особливості формування бренду роботодавця. *Науковий погляд: економіка та управління*. 2022. № 2 (78). С. 92–96.
180. Самолюк Н.М., Міщук В.А. Особливості формування та розвитку бренду роботодавця. *Вісник Національного університету водного господарства та природокористування. Серія «Економічні науки»*. 2021. Вип. 1. С. 156–167. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vnugrp\\_ekon\\_2021\\_1\\_17](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vnugrp_ekon_2021_1_17).
181. Самолюк Н.М., Міщук В.А., Найчук С.О. Оцінка задоволеності працівників HR-брендом: методичні засади та можливості застосування в управлінні компанією. *Вісник НУВГП. Серія «Економічні науки»*. 2021. Вип. 2 (94). С. 198–211.
182. Самолюк Н.М., Юрчик Г.М. Аутсорсинг персоналу – новітній інструмент оптимізації витрат підприємств. *Соціально-трудова відносина: теорія та практика*. 2014. № 2. С. 117–123. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp\\_2014\\_2\\_16](http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp_2014_2_16).
183. Самолюк Н.М., Юрчик Г.М. Плинність персоналу: індикатор кадрової безпеки підприємства. *Економіка і суспільство*. 2017. Вип. 12. С. 500–508. URL: [http://www.economyandsociety.in.ua/journal/12\\_ukr/84.pdf](http://www.economyandsociety.in.ua/journal/12_ukr/84.pdf).
184. Самчук К.І. Оцінка та калькулювання витрат на підбір персоналу. *Бізнес Інформ*. 2017. № 3. С. 352–356. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2017\\_3\\_58](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2017_3_58).
185. Сардак О.В. Особливості політики управління персонал-маркетингом підприємств. *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки»*. 2014. № 3. С. 132–139. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvpushk\\_2014\\_3\\_22](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvpushk_2014_3_22).
186. Свінцицька О.М., Богоявленська Ю.В., Ліханова В.О. Сучасні технології в управлінні розвитком персоналу та їх вплив на ефективність бізнесу. *Інфраструктура*

- ринку. 2017. Вип. 14. С. 183–188. URL: [http://www.market-infr.od.ua/journals/2017/14\\_2017\\_ukr/34.pdf](http://www.market-infr.od.ua/journals/2017/14_2017_ukr/34.pdf).
187. Свічкарьова Я.В. Договір “мінімум-максимум”: гнучкий режим робочого часу. *Право та інновації*. 2016. № 3. С. 110–116. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/apir\\_2016\\_3\\_20](http://nbuv.gov.ua/UJRN/apir_2016_3_20).
188. Седікова І.О., Козак К.Б., Седіков Д.В. Управління персоналом в умовах глобальних інформаційних процесів. *Економіка харчової промисловості*. 2022. Т. 14. Вип. 2. С. 51–57. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/echp\\_2022\\_14\\_2\\_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/echp_2022_14_2_8).
189. Семенова Л.Ю., Заболотня А.В. Теоретичні аспекти системи розвитку персоналу на підприємстві. *Молодий вчений*. 2017. № 10. С. 1041–1044. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv\\_2017\\_10\\_236](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2017_10_236).
190. Семеляк Я.С. Особливості надання рекрутингових послуг в Україні в сучасних економічних умовах. *Економіка і організація управління*. 2016. № 3 (23). С. 410–416.
191. Солнцева Н.В. Graduate Recruitment як ефективний метод підбору персоналу у сучасних умовах. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія «Економіка і менеджмент»*. 2015. Вип. 14. С. 236–240. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvmgu\\_eim\\_2015\\_14\\_55](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvmgu_eim_2015_14_55).
192. Сомусєва П., Сидорук А. Формування елементів мотивації співробітників в індустрії гостинності. *Наукові перспективи*. 2023. № 11 (41). С. 699–710. URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/np/article/view/7697/7742>.
193. Сочинська-Сибірцева І.М. Розвиток технологій управління персоналом на вітчизняних підприємствах. *Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Серія «Економічні науки»*. 2012. Вип. 21. С. 51–55. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu\\_e\\_2012\\_21\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu_e_2012_21_10).
194. Станіславик О.В., Коваленко О.М. Особливості управління персоналом підприємств на засадах діджиталізації. *Економіка. Фінанси. Право*. 2021. № 3. С. 20–24. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfipr\\_2021\\_3\\_6](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfipr_2021_3_6).
195. Стецьків А.Р. Зарубіжний досвід механізмів управління персоналом у сфері гостинності. *Академічні візії*. 2024. Вип. 34. URL: <https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/1438/1309>.
196. Стецьків А.Р. Сучасні тенденції розвитку управління персоналом сфери гостинності та особливості формування механізмів його реалізації. *Актуальні питання економічних наук*. 2025. Вип. 16. URL: <https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/900/886>.
197. Татаревська М.С., Сорока О.В., Лосікова О.О. HR-брендінг в системі управління персоналом сучасної організації. *Економіка і регіон*. 2014. № 2. С. 57–62. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/econrig\\_2014\\_2\\_11](http://nbuv.gov.ua/UJRN/econrig_2014_2_11).
198. Тертичний О.О., Ярмач О.В., Надін Є.В. Особливості класифікації персоналу в сучасних умовах. *Інфраструктура ринку*. 2019. Вип. 31. С. 540–543. URL: [http://market-infr.od.ua/journals/2019/31\\_2019\\_ukr/82.pdf](http://market-infr.od.ua/journals/2019/31_2019_ukr/82.pdf).
199. Тимошенко В.Б. Трансформація функцій управління персоналом в умовах змін. *Економічний простір*. 2024. № 191. С. 240–243. URL: <https://prostir.pdaba.dp.ua/index.php/journal/article/view/1563/1506>.
200. Транченко Л.В., Транченко О.М., Лопатюк Р.І. Системи мотивації та матеріального стимулювання в індустрії гостинності із застосуванням цифрових технологій. *Підприємництво і торгівля*. 2025. № 45. С. 86–99. URL: <http://journals-lute.lviv.ua/index.php/pidpr-torgi/article/view/1998/1879>.
201. Транченко Л.В., Чорна Н.М., Лопатюк Р.І. Недоліки матеріального стимулювання працівників готельних підприємств України в умовах воєнного стану. *Development Service Industry Management*. 2025. № 3. С. 295–301. URL: <https://dsim.khmnmu.edu.ua/index.php/dsim/article/view/460/457>.
202. Третьяк О.П. Сучасні персонал-технології у системі управління персоналом на підприємстві. *Науковий вісник НЛТУ України*. 2014. Вип. 24.4. С. 389–397. URL:

[http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvnltu\\_2014\\_24.4\\_66](http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvnltu_2014_24.4_66).

203. Тростянецька Е.В. Удосконалення кадрового планування на підприємстві. *Розвиток методів управління та господарювання на транспорті*. 2016. № 1 (54). С. 131–142. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/rmegt\\_2016\\_1\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/rmegt_2016_1_10).

204. Фединець Н.І. Сучасна модель менеджменту в Україні та її вплив на механізм управління персоналом туристичного підприємства. *Інноваційна економіка*. 2020. № 5–6. С. 83–88. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/inek\\_2020\\_5-6\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/inek_2020_5-6_12).

205. Федоряк Р.М. Методи визначення віддачі від витрат на найм персоналу. *Економіка та держава*. 2012. № 2. С. 95–97. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecde\\_2012\\_2\\_28](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecde_2012_2_28).

206. Халахур Ю.Л. Тімбілдинг як метод управління персоналом підприємства. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 60. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3610/3541>.

207. Хитра О.В. Дисиметрія мотивів і стимулів трудової діяльності як передумова досягнення синергізму соціально-трудоких відносин. *Development of Scientific Space in the Context of Global Changes: Proceedings of the International Scientific Conference (25–26 листопада 2022 року, Рига, Latvia)*. Riga: Baltija Publishing, 2022. pp. 42–46.

208. Хитра О.В. Застосування технології даунсайзингу для реалізації стратегії управління персоналом підприємства. *Інтелект XXI*. 2020. № 2. С. 114–121. URL: [https://intellect21.nuft.org.ua/journal/2020/2020\\_2/22.pdf](https://intellect21.nuft.org.ua/journal/2020/2020_2/22.pdf).

209. Хитра О.В. Мотиви трудової поведінки працівників як точки біфуркації на шляху підвищення продуктивності праці. *Приазовський економічний вісник*. 2020. Вип. 3 (20). С. 202–210. URL: [http://pev.kpu.zp.ua/journals/2020/3\\_20\\_ukr/37.pdf](http://pev.kpu.zp.ua/journals/2020/3_20_ukr/37.pdf).

210. Хитра О.В. Напрями трансформації ринку праці в умовах цифровізації економіки. *Правові засади організації та здійснення публічної влади: збірник тез VI Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої 85-річчю від дня народження доктора юридичних наук, професора, академіка-засновника НАПрНУ, першого Голови Конституційного Суду України Леоніда Петровича Юзькова (м. Хмельницький, 31 березня 2023 року)*. Хмельницький: Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова, 2023. С. 554–558.

211. Хитра О.В. Професійний добір персоналу на підприємствах індустрії гостинності з використанням сучасних рекрутингових технологій. *Таврійський науковий вісник. Серія «Економіка»*. 2023. № 17. С. 167–180. URL: <http://tnv-econom.ksauniv.ks.ua/index.php/journal/article/view/427/398>.

212. Хитра О.В., Бучаста Л.О. Генезис парадигм, концепцій і теоретико-методологічних підходів до управління персоналом. *Сучасні наукові погляди на модернізацію, інноваційні технології та фінансові процеси: збірник тез наукових робіт учасників Міжнародної науково-практичної конференції для студентів, аспірантів та молодих учених*. Київ: АЦ «Нова Економіка», 2020. С. 61–65.

213. Хитра О.В., Вихованчук М.В. Особливості застосування технології аутплейсменту в управлінні вивільненням персоналу. *Економічні студії*. 2020. № 1 (27). С. 205–212.

214. Хитра О.В., Вихованчук М.В. Особливості застосування технологій HR-брендингу на сучасному підприємстві. *Вісник Одеського національного університету. Серія «Економіка»*. 2018. Том 23. Вип. 8 (73). С. 145–154. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu\\_econ\\_2018\\_23\\_8\\_31](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vonu_econ_2018_23_8_31).

215. Хитра О.В., Кобилянська А.П. Бренд роботодавця у туристичній галузі: переваги створення, методи оцінювання і стратегія розвитку. *Таврійський науковий вісник. Серія «Економіка»*. 2023. Вип. 18. С. 202–217. URL: <http://tnv-econom.ksauniv.ks.ua/index.php/journal/article/view/453/423>.

216. Хитра О.В., Ковальчук Г.Р. Особливості маркетингового забезпечення процесів управління персоналом. *Економічні студії*. 2017. Вип. 5 (18). С. 44–51.

217. Хитра О.В., Поліщук Л.М. Роль аут-технологій у пристосуванні системи управління персоналом підприємства до трансформації відносин зайнятості на ринку праці. *Приазовський економічний вісник*. 2019. Вип. 2 (13). С. 256–265. URL: [http://pev.kpu.zp.ua/journals/2019/2\\_13\\_uk/44.pdf](http://pev.kpu.zp.ua/journals/2019/2_13_uk/44.pdf).
218. Хитра О.В., Поліщук Л.М. Роль крауд-технологій у забезпеченні підприємства робочою силою. *Бізнес-навігатор*. 2020. Вип. 2 (58). С. 70–78. URL: <https://journals.indexcopernicus.com/api/file/viewByFileId/1402560>.
219. Хитра О.В., Чаплій А.В. Особливості застосування рекрутингу в системі управління персоналом підприємства. *Приазовський економічний вісник*. 2019. Вип. 4 (15). С. 230–238. URL: [http://pev.kpu.zp.ua/journals/2019/4\\_15\\_uk/39.pdf](http://pev.kpu.zp.ua/journals/2019/4_15_uk/39.pdf).
220. Хлебнікова Т.М., Темченко О.В., Білінська О.П. Ефективність системи управління персоналом в умовах військових дій. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 50. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2426/2346>.
221. Холодницька А.В. Сучасні технології підбору персоналу та можливості їхнього практичного використання. *Науковий вісник Полісся*. 2015. Вип. 1. С. 61–64. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvp\\_2015\\_1\\_11](http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvp_2015_1_11).
222. Холодницька А.В., Мотуз В.О. Використання сучасних інструментів підтримання мотивації та ефективності використання трудового потенціалу персоналу. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія «Економіка та управління»*. 2024. № 12. URL: <https://reicst.com.ua/pmt/article/view/2024-12-07-03/2024-12-07-03>.
223. Цалко Т.Р., Невмержицька С.М., Птуха А.Р. Антикризове управління персоналом під час війни. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 60. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3650/3579>.
224. Цимбалюк С. Аналіз факторів формування позитивного бренду роботодавця серед внутрішньої цільової аудиторії. *Вісник Київського національного університету ім. Тараса Шевченка. Серія «Економіка»*. 2017. Вип. 1 (190). С. 41–46. URL: <http://oaji.net/articles/2017/3733-1523733649.pdf>.
225. Цимбалюк С.О., Білик О.М. Оцінювання персоналу: навчальний посібник. Київ: КНЕУ, 2021. 311 с.
226. Чабан Г.В., Чабан В.Г. Інноваційні підходи в управлінні персоналом. *Економічний вісник університету*. 2022. Вип. 53. С. 47–52. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/escvu\\_2022\\_53\\_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/escvu_2022_53_8).
227. Череп О.Г., Калюжна Ю.В., Михайліченко Л.В. Особливості управління персоналом в умовах воєнного стану в Україні. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 48. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2214/2136>.
228. Черненко Н.І. Штучний інтелект в управлінні персоналом. *Таврійський науковий вісник. Серія «Економіка»*. 2022. Вип. 12. С. 76–83. URL: <https://tnv-econom.ksauniv.ks.ua/index.php/journal/article/view/250/245>.
229. Чернікова Н.М., Вороніна В.Л., Чеботарьов К.Г. Інноваційні підходи в управлінні HR-процесами на вітчизняних підприємствах. *Трансформаційна економіка*. 2023. № 3 (03). С. 70–75. URL: <https://transformations.in.ua/index.php/journal/article/view/35/36>.
230. Чорна Л.О., Кудлаєнко С.В., Чорна Н.Ю., Келманович О. Кадрове управління та його техніко-технологічне забезпечення як складова оперативного та стратегічного менеджменту. *Агросвіт*. 2024. № 10. С. 4–11. URL: <https://nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/3658/3693>.
231. Чорнодід І.С., Василець Н.М., Петренко В.М. Особливості управління персоналом в умовах воєнного стану. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія «Економіка та управління»*. 2022. № 6. URL: <https://reicst.com.ua/pmt/article/view/2022-6-04-08/2022-6-04-08>.
232. Чупир О.М., Бутенко О.П. Соціально-психологічні методи антикризового управління персоналом підприємства в контексті комплементарного підходу. *Вісник*

- економіки транспорту і промисловості. 2023. № 81–82. С. 321–329. URL: <http://btie.kart.edu.ua/article/view/287268>.
233. Шалений В., Зеленьк В, Фадеїв О. Впровадження стратегії розвитку персоналу в умовах діджиталізації. *Modeling the development of the economic systems*. 2024. № 3. С. 137–144. URL: <https://mdes.khmnu.edu.ua/index.php/mdes/article/view/391/375>.
234. Шаріпова О.С., Седова І.М. Сутність аутстафіngu в системі технологій менеджменту персоналу та його види. *Управління проектами та розвиток виробництва*. 2011. № 4. С. 53–60. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Uprv\\_2011\\_4\\_11](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Uprv_2011_4_11).
235. Шейко Ю.О. Інновації в HR-менеджменті готельно-ресторанного бізнесу. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 54. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2721/2636>.
236. Шелюжак І.Г., Кобеля З.І. Застосування технології прелімінарингу при пошуку персоналу підприємств. *Бізнес Інформ*. 2022. № 1. С. 409–414. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2022\\_1\\_60](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2022_1_60).
237. Шерстюк Р.П., Летун О.О. Компетентнісний підхід в управлінні кадровим потенціалом підприємств сфери послуг. *Центральноукраїнський науковий вісник. Серія «Економічні науки»*. 2025. Вип. 13 (46).1. С. 20–33. URL: <https://surl.li/njxvur>.
238. Шостак Л.В., Болобан Є.О. Зарубіжний досвід управління персоналом. *Приазовський економічний вісник*. 2018. Вип. 3 (08). С. 94–99. URL: [http://pev.kpu.zp.ua/journals/2018/3\\_08\\_uk/20.pdf](http://pev.kpu.zp.ua/journals/2018/3_08_uk/20.pdf).
239. Юрченко С.О. Управління персоналом та навчання якісного обслуговування як ключові складові формування якості послуг у туризмі. *Таврійський науковий вісник. Серія «Економіка»*. 2023. Вип. 18. С. 170–175. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/tavnve\\_2023\\_18\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/tavnve_2023_18_21).
240. Яворський О., Гаврилюк А. Інноваційні підходи до управління трудовими відносинами в умовах війни в Україні: аналіз сучасних методик та їх впровадження. *UNIVERSUM*. 2024. № 11. С. 17–25. URL: <https://archive.liga.science/index.php/universum/article/view/1186/1198>.
241. Язіна В., Захарченко Ю. Формування комплексу знань з HR-менеджменту в готельно-ресторанному бізнесі. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 70. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/5446/5389>.
242. Якименко-Терещенко Н.В., Куниця К.В., Кармінська-Белоброва М.В. Управління персоналом як основним ресурсом діяльності сфери послуг. *Вісник НТУ «ХПІ»*. Серія «Економічні науки». 2024. № 2. С. 77–82. URL: <https://surl.li/tpwrmv>.
243. Якименко-Терещенко Н., Куниця К. Особливості системи управління персоналом та її вплив на конкурентоспроможність підприємств індустрії гостинності. *Вісник НТУ «ХПІ»*. Серія «Економічні науки». 2023. № 6. С. 120–126. URL: <https://surl.li/riajfj>.
244. Яковенко В.Г., Громова О.В. Розгляд доцільності застосування соціально-психологічних методів управління персоналом на підприємствах в умовах війни. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2023. № 81–82. С. 329–336. URL: <http://btie.kart.edu.ua/article/view/287342>.
245. Яковенко О.І. Особливості дистанційного управління персоналом в сучасних умовах. *Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія «Економіка і управління»*. 2022. Том 33 (72). № 1. С. 34–39. URL: [https://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2022/33\\_72\\_1/8.pdf](https://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2022/33_72_1/8.pdf).
246. Якубів Р.Д. Класифікація персоналу підприємства: управлінський підхід. *Інноваційна економіка*. 2014. № 3. С. 131–136. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/inek\\_2014\\_3\\_18](http://nbuv.gov.ua/UJRN/inek_2014_3_18).
247. Ярмолук Д.І., Хлуп'янець Д.І., Яблонська І.В. Тімблдинг як один із ефективних методів управління персоналом. *Приазовський економічний вісник*. 2020. Вип. 3 (20). С. 152–156. URL: [http://pev.kpu.zp.ua/journals/2020/3\\_20\\_ukr/29.pdf](http://pev.kpu.zp.ua/journals/2020/3_20_ukr/29.pdf).

248. Dessler G. Human Resource Management. 15th ed. Pearson, 2016. 720 p.
249. Herzberg F., Mausner B., Snyderman B. The Motivation to Work. New Jersey: Transaction Publishers, 1993. 180 p.
250. Nikolaou I. What is the Role of Technology in Recruitment and Selection? *The Spanish Journal of Psychology*. 2021. Issue 24. DOI: 10.1017/SJP.2021.6.

## 8. Інформаційні ресурси в мережі Інтернет

<a href="https://zakon.rada.gov.ua/">https://zakon.rada.gov.ua/</a>	Інформаційно-пошукова система «Законодавство України»
<a href="http://mon.gov.ua">http://mon.gov.ua</a>	Веб-сайт Міністерства освіти і науки України
<a href="http://www.irbis-nbuv.gov.ua/">http://www.irbis-nbuv.gov.ua/</a>	База даних Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського
<a href="http://gntb.gov.ua/ua/">http://gntb.gov.ua/ua/</a>	Веб-сайт державної науково-технічної бібліотеки України
<a href="http://www.ounb.km.ua/">http://www.ounb.km.ua/</a>	Веб-сайт Хмельницької обласної універсальної наукової бібліотеки
<a href="https://nrfu.org.ua/">https://nrfu.org.ua/</a>	Веб-сайт Національного фонду досліджень України
<a href="https://www.scopus.com">https://www.scopus.com</a>	Наукометрична база даних Scopus
<a href="https://www.webofscience.com">https://www.webofscience.com</a>	Наукометрична база даних Web of Science
<a href="http://www.freefullpdf.com/">http://www.freefullpdf.com/</a>	База даних наукових публікацій
<a href="https://www.base-search.net/">https://www.base-search.net/</a>	Bielefeld Academic Search Engine – пошукова система академічних веб-ресурсів
<a href="https://doaj.org/">https://doaj.org/</a>	Онлайн-каталог журналів з відкритим доступом
<a href="http://www.ukrstat.gov.ua">www.ukrstat.gov.ua</a>	Вебсайт Державної служби статистики України